

Rechenschaftsbericht

des Personalrats für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung
für den Zeitraum Dezember 2019 bis Dezember 2020

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit dem März 2020 hat die Corona-Pandemie unser Leben richtig auf den Kopf gestellt. Dies hat auch den Personalrat vor besondere Herausforderungen gestellt. So waren zum Beispiel die anstehenden Personalratswahlen mit einer Terminierung bis zum 30.06.2020 nicht möglich, weshalb der Personalrat die PR-Wahlen vorläufig ausgesetzt hat. Auch die Durchführung der jährlichen Personalversammlung konnte unter den derzeitigen Bedingungen nicht stattfinden.

Durch unseren Aufruf in der letzten Personalversammlung haben sich interessierte Kolleginnen und Kollegen für die Mitarbeit im Personalrat bei uns gemeldet, was uns sehr freut. Der Wahltermin für die Wahl des neuen Personalrats wurde nun für den 3. Dezember 2020 festgelegt. Aufgrund der gestiegenen Beschäftigtenzahlen wird der neue Personalrat demnächst aus 9 statt bisher 7 Mitgliedern bestehen.

Im März 2020 war es zunächst wichtig, den Hochschulbetrieb sowie die Personalratsarbeit unter Corona-Bedingungen weiterzuführen. Dazu war die Einführung von Video-Konferenzen notwendig. Der Einführung/Nutzung der hierfür erforderlichen Softwareprodukte, z.B. ZOOM, hat der Personalrat zugestimmt. Auch die Durchführung von Vorstellungsgesprächen im Onlineformat konnten schnell eingeführt werden. Ebenso wurden die Besprechungen und Sitzungen des Personalrats innerhalb von kürzester Zeit in Form von Videokonferenzen durchgeführt; die regelmäßigen Personalratssitzungen fanden alle 14 Tage im Videokonferenzverfahren statt. Die Umstellung auf diese neuen Arbeitsbedingungen hat insgesamt recht schnell funktioniert.

Schnell mussten wir aber auch begreifen, dass dies für viele von Ihnen Probleme bereitet und dass auch erhebliche Mehrbelastungen von Ihnen gestemmt werden mussten. Mobiles Arbeiten ohne entsprechende Arbeitsschutzstandards, psychische Belastungen, Termindruck verbunden mit familiären Sorgen und Aufgaben wie Homeschooling und Kinderbetreuung usw. sind nur einige kennzeichnende Beispiele für die aktuelle Situation. Hierzu haben uns viele Anfragen erreicht, bei denen wir gemeinsam mit der Dienststelle Problemlösungen besprochen haben.

Um Ihnen einen Überblick über die Tätigkeiten des Personalrats im Zeitraum Dezember 2019 bis Dezember 2020 zu geben, finden Sie im Anschluss eine Übersicht in Tabellenform. Auf einige Punkte der Personalratsarbeit möchten wir dennoch kurz eingehen.

Geprägt war unsere diesjährige Arbeit natürlich, neben der üblichen Personalrats-tätigkeit, von den Folgen und Auswirkungen der Corona-Pandemie. Leider waren die Personalräte nicht direkt in einen Krisenstab der Fachhochschule eingebunden. Jedoch konnten wir bei den von der Dienststelle zur Mitbestimmung vorgelegten Entwürfen Einfluss nehmen, beispielsweise beim Rückkehrszenario und dem Betriebskonzept.

An den Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses ASA haben wir regelmäßig teilgenommen. Der Arbeitsschutzausschuss hat die Aufgabe, über Anliegen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung im Betrieb zu beraten. Die Zusammensetzung des Ausschusses ist gesetzlich geregelt. Neben Vertretungen des Arbeitgebers, der Sicherheitsbeauftragten und der Schwerbehindertenvertretung sind auch die Personalräte vertreten. Neben Einzelfällen, Unfällen, arbeitsmedizinischer Vorsorge und verschiedenen Themen wurde hier auch über den Stand der Gefährdungsbeurteilungen und der Gesundheitsschutzmaßnahmen berichtet. Das Thema Corona hat uns auch hier natürlich das ganze Jahr über begleitet.

Zum Thema Betriebliches Eingliederungsmanagement, kurz BEM, haben wir Anfragen angenommen und Beratungsgespräche durchgeführt. Auf Wunsch von Kolleginnen und Kollegen haben einzelne Personalratsmitglieder Gespräche im Rahmen des BEM begleitet.

Gemäß Dienstvereinbarung zum BEM hat der Personalrat an dem Workshop zur Evaluierung des BEM-Verfahrens teilgenommen, um Maßnahmen zur Verbesserung des Gesundheitsschutzes für Beschäftigte zu eruieren.

Die Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements/BGM wurde auch in diesem Jahr vom Personalrat begleitet. Der Personalrat hat an den Sitzungen des Lenkungskreises sowie den hieraus entstandenen Arbeitsgruppen regelmäßig teilgenommen. Mittlerweile wurde ein BGM-Konzept erarbeitet. Für eine hochschulweite Befragung zur gesundheitlichen Belastung der Beschäftigten sollte ein von der Universität Bielefeld und der Unfallkasse entwickelter Fragebogen eingesetzt werden. Aufgrund der Corona-Pandemie musste diese Befragung jedoch vorerst verschoben werden.

Der Verlängerung des Kooperationsvertrages mit der Techniker Krankenkasse um ein weiteres Jahr haben wir zugestimmt. Inzwischen werden auch Maßnahmen zur Gesundheitsförderung im Online-Format angeboten, wie zum Beispiel die Bewegte Pause und der TK-Gesundheitscoach. An dieser Stelle möchten wir auch Werbung für die Seiten des Gesundheitsportals machen. Besuchen Sie diese doch mal auf der Internetseite der FH –Südwestfalen.

Fortgesetzt wurde in diesem Jahr auch das Projekt „Runder Tisch“ am Standort Hagen, an deren Sitzungen der Personalrat regelmäßig teilgenommen hat. Die Umsetzung der Maßnahmen sind am Standort deutlich zu erkennen. Die Lerninseln und Sitzmöglichkeiten in den Fluren fallen sofort ins Auge. Der Standort Hagen ist bunter geworden. Aufgrund der Corona-Pandemie fristen die meisten neuen

Sitzgelegenheiten ihr Dasein hinter Absperrband und warten auf Benutzung. Auch die Aufstellung der Wasserspender ist inzwischen umgesetzt. Über die weiteren geplanten Maßnahmen können Sie sich auf der Projektseite des Dezernats 7 informieren.

Interessieren wird Sie sicher auch der Sachstand zur Flexibilisierung der Arbeitszeit. In der vergangenen Personalversammlung hatten wir ja bereits über die beabsichtigten neuen Dienstvereinbarungen zur Flexiblen Arbeitszeit, zum mobilen Arbeiten und zur alternierenden Telearbeit informiert. Inzwischen sind erste Dienstvereinbarungsentwürfe von der Dienststelle vorgelegt worden. Der Personalrat hat diese Entwürfe überarbeitet und kommentiert; die inzwischen gemachten Erfahrungen aus der Situation der Corona-Pandemie müssen hier sicher noch mit eingearbeitet werden. Als nächster Schritt steht dann die rechtliche Überprüfung an.

Beschäftigt hat der Personalrat sich auch mit der Umsetzung der neuen Entgeltordnung; diese Änderungen betreffen im Wesentlichen den Bibliotheksbereich sowie die Beschäftigten im IT-Bereich.

An folgenden regelmäßigen Sitzungen haben wir teilgenommen:

Sitzungen der Landespersonalrätekonferenz
Senatssitzungen
Führungskräftetreffen der Hochschulverwaltung
Runder Tisch/Diskriminierungsfreie Hochschule
Runder Tisch Hagen
Teilnahme an den Strategiegesprächen
Lenkungskreis Gesundheit
Arbeitsschutzausschuss

Im nächsten Jahr wird die Personalratsarbeit mit einem neu gewählten 9köpfigen Gremium weitergeführt werden.

Wir bedanken uns für Ihre Aufmerksamkeit und wünschen Ihnen und Ihren Familien einen schönen Jahresausklang und einen guten Start ins neue Jahr. Wir hoffen, dass die nächste Personalversammlung wieder in gewohnter Präsenzveranstaltung durchgeführt werden kann.

Statistik für das Berichtsjahr 12.2019 bis 12.2020

Beteiligungspflichtige Maßnahmen

Alternierende Telearbeit / Fortsetzung Telearbeit, Teilnahme an Maßnahme	5
Änderung der Aufbauorganisation, Teilnahme an Maßnahme	1
Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit, Teilnahme an Maßnahme	62
Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen	5
Auflösungsverträge, Beteiligungspflichtige Maßnahmen	8
Beförderungen / Höhergruppierungen	40
Benennung/Ausbildung von Brandschutz- u. Evakuierungshelfer/innen	2
Benennung/Bestellung von sachkundigen Aufsichtsführenden Asbest	4
Benennung/Bestellung von Bedienen von Hubarbeitsbühnen	5
Benennung/Bestellung als verantwortliche Elektrofachkraft	1
Benennung/Bestellung gemäß DGUV-Vorschrift 4	8
Benennung/Bestellung als Datenschutzbeauftragten	1
Betriebliches Gesundheitsmanagement	4
Betriebliches Eingliederungsmanagement/Workshop BEM-Evaluierung	1
BGM-Verortung	1
Brandschutzunterweisung	1
Einführung neuer Software	3
Einführung des Videokonferenzdienstes Zoom	1
Einstellungen (Auszubildende)	5
Einstellungen (befristet.)	12
Einstellungen (unbefristet)	21
Erörterungen	3
Fort-/Weiterbildungsmaßnahmen	107
Geschäftsverteilungsplan	1
Gleichstellungspläne	1
Gesundheitsfördernde Maßnahmen/Grippeschutz- und Tetanusimpfung	1
Gesundheitsvortrag	1
Hinausschieben der Regelaltersgrenze	6
Internet-Relaunch	1
Kündigungen	2
Maßnahmen/Regelungen zur Corona-Pandemie	4
Rufbereitschaft Anordnungen	9
Stellenausschreibungen	40
Übernahme Auszubildende	1
Umsetzungen	8
Unfallanzeigen	3
Weiterbeschäftigungen (befristet)	13
Weiterbeschäftigungen (unbefristet)	9

Teilnahme an Veranstaltungen

Arbeitsschutzausschuss/ASA, Teilnahme an Sitzungen	5
Gemeinsame Sitzungen mit dem Personalrat wiss	5
Personalratssitzungen	27
Senatssitzungen	3
Sitzungen der Landespersonalrätekonferenz	4
Strategiegespräche	9
Teilnahme an Arbeitsgruppen	21
Teilnahme Führungskräftetreffen der Hochschulverwaltung	1
Teilnahme an Gesprächen zur prozessbegleitenden Mitbestimmung	8
Zukunftswerkstatt Vereinbarkeit Familie und Beruf	1
DGB-Hochschulreport zu den Arbeitsbedingungen an den Hochschulen NRW	1
Teilnahme an Seminaren	5
Vierteljahresgespräche	3
Verfahren Vorstellungsgespräche	32

